

臺中健康暨管理學院

九十四學年度大學部轉學招生考試試題紙

學系別	考試科目	考試日期	時 間	備 註
國際企業學系三年級	管理學	94.7.30	10:20-12:00	

選擇題 100%

1. 群體和組織之所以不同，主要在於(1).組成份子不同(2)目標不同(3)結構的系統性不同
2. 效率與效果之間的關係為(1)有效率才會有效果(2)有效果才會有效率(3)二者相互獨立沒有關係
3. 在羅伯·凱茲(Robert L. Katz)所指出管理者應具備的三種能力中，有那一個是對所有層級的管理者同樣重要的(1)概念化能力(2)人際關係能力(3)技術性能力
4. 二十世紀之前對管理思想影響最大的事件當屬(1)亞當斯密所提出的分工原理(2)工業革命(3)霍桑實驗。
5. 依據程序學派的觀點，管理功能中何者較需要用到計量技巧(1)規劃(2)組織(3)領導。
6. 馬克斯韋伯所主張的不循私指的是(1)辦公事時不要夾雜私人感情(2)以非人性化的方式來對待員工(3)所有法規對所有人一視同仁
7. 管理者對組織績效的影響較合理的看法應是(1)管理者必須為組織績效負全責(2)管理者受環境影響無法為組織績效負責(3)管理者對組織績效應負有限的部份責任
8. 配合國家經濟發展階段之政策，顯示經濟情況，指導政府施政參考的指標是(1)景氣動向指標(2)景氣對策信號(3)工業生產指數
9. 對企業經營最有利的時期是(1)初生期(2)成長期(3)成熟期
10. 台灣的產業在國際分工的主要地位是(1)科技研發(2)生產製造(3)品牌行銷
11. 對企業獲利最有利的進入國際市場方式是(1)接受委託生產(2)技術授權(3)全球化經營
12. 目前世界上經濟實力最強的區域性經濟組織是(1)歐洲聯盟(2).北美自由貿易區(3)亞太經濟合作會議
13. 企業文化是一種(1)認知(2)事實(3)想像
14. 企業以誇大的廣告誤導消費者，是不符合(1)企業的經濟責任(2)企業的法律責任(3)企業的倫理責任
15. 在決策過程中所謂問題指(1)一個你不知道答案的題目(2)理想與現實之間的差距(3)一個複雜的過程
16. 隱涵偏愛模式指決策者心目中(1)已有偏好方案但不自知(2)已有偏好方案且是有目的的(3)兩種情形皆有可能
17. 規劃的重點在於(1)建立組織的目標(2)找尋達成目標的手段(3)以上皆是。
18. 規劃對組織績效的影響最重要的是(1)有做規劃比沒有做規劃好(2)正式規劃比非正式規劃好(3)規劃的品質最為重要
19. 下列描述何者為真(1)規劃可以減少外界環境的變化(2)規劃可以減少環境變化所帶來的衝擊(3)規劃與環境變化無關
20. 專案計畫和經常性計畫是以什麼基礎來劃分的(1)計畫的廣度(2).計畫的明確程度(3)計畫的重複性
21. 決定企業如何與產業內競爭的策略層次是(1)總體策略(2)事業策略(3)網絡策略
22. 在波斯頓顧問團模式中，資料的提供在是(1)金牛(2)明星(3)問題兒童
23. 在波斯頓顧問團模式中，對問題兒童應該如何處理(1)增加投資(2)捨棄(3)評估後決定是否要投資
24. 管理功能所稱的組織(organizing)指(1)組織設計(2)組織結構(3)組織圖
25. 科技指(1)組織將投入轉成產出的過程(2)研究發展的結果(3)電子產品
26. 可以描述組織專業分工細密程度的組織結構構面是(1)複雜化程度(2)正式化程度(3)集權他程度
27. 依照古典的組織設計原則認為(1)分工越粗生產力越高(2)分工越細生產力越好(3)分工和生產力無關。
28. 改變人員行為與態度的主要技巧稱為(1)組織變革(2)組織發展(3)組織再造
29. 有助於組織文化解凍的情況是(1)組織規模大(2)組織的強勢文化(3)組織的弱勢文化
30. 組織再造強調的是(1)組織流程的徹底檢討(2)品質的持續改進(3).強調全面參與和團隊合作。
31. 高科技產業的核心競爭力在於(1)人(2)資本(3)設備
32. 傳統的工作設計強調(1)工作擴大化(2)工作簡單化(3)工作豐富化

臺中健康暨管理學院

九十四學年度大學部轉學招生考試試題紙

學系別	考試科目	考試日期	時 間	備 註
國際企業學系三年級	管理學	94.7.30	10:20-12:00	
33. 較具爭議的績效評估方為(1)評等尺度法(2)排序法(3)強迫分配法 34. 員工生涯發展管理是(1)員工的責任(2)組織的責任(3)組織和員工雙方共同的責任 35. 組織行為的研究重點在(1)員工個人的行為(2)員工集團的行為(3)員工個人身為組織一份子時的行為。 36. 近年來對員工滿程度和生產力關係的最新觀點是(1)滿意程度會影響生產力(2)生產力會影響滿意程度(3)生產力與滿意程度無關 37. 人格特質是(1)恆定不會改變的(2)相對穩定但可能緩慢改變的(3)變動不居的 38. 為了完成某特定任務而組成的群體稱為(1)指揮群體(2)任務群體(3)利益群體 39. 不同的人會對相同的角色有不同期望，這種現象稱之為(1)角色知覺(2)角色認同(3)角色模糊 40. 在組織中，正式地位系統和非正式地位系統(1)當然一致(2)應該一致(3)沒有關係 41. 激勵是一種(1)人格特質(2)情境(3)心理過程 42. 公平理論主張人們是依據什麼來決定他們的努力程度(1)相對報償(2)絕對報償(3)貨幣所得 43. 管理者在激勵員工時應該(1)一視同仁(2)因人而異(3)憑喜好而為 44. 領導與管理者的關係何者較為合理(1)領導者就是管理者(2)管理者就是領導者(3)領導者和管理者無關 45. 特質論主張(1)領導者是天生的(2)領導者是可以後天培養的(3)領導是否有效要視情境而定 46. 溝通指(1)意念的表達與了解(2)訊息的傳遞(3)說服對方接受自己的意念 47. 以組織內部管理制度作為控制的基礎稱為(1)市場控制(2)科層控制(3)部族控制。 48. 下列何種情況是管理者應該採取修正行動的(1)實際績效和目標一致(2)實際績效和目標不一致(3)實際績效和目標的差異達到一定的程度時 49. 下列那一項指標是所有管理者都必須納入績效衡量的(1)員工滿意程度(2)公司的營業額(3)公司產品的品質 50. 控制系統應該強調(1)對結果的控制(2)對過程的控制(3)對兩者都應該控制。				

臺中健康暨管理學院
九十四學年度大學部轉學招生考試試題紙

學系別	考試科目	考試日期	時 間	備 註
國際企業學系三年級	管理學	94.7.30	10:20-12:00	

臺中健康暨管理學院
九十四學年度大學部轉學招生考試試題紙

學系別	考試科目	考試日期	時 間	備 註
國際企業學系三年級	管理學	94.7.30	10:20-12:00	