

102-1 學習社群成果分享

所屬系所	財務金融學系
社群名稱	管理學讀書會 B 組
指導老師	王癸元
成員	黃育新、李易霖、蔡杏敏、黃雅翎、李 薇、陳嘉明
主題類型	☒ 日常課後小組討論； ☐ 專題研究； ☐ 影片欣賞； ☐ 藝術表演； ☐ 參觀展覽； ☐ 其他：_____

1. 讀書會/學習社群介紹（成立目的、進行方式、聚會頻率、每次進行多久、成員介紹…）

「健康、關懷、創新、卓越」為亞洲大學校訓，本讀書會本著此精神，希望藉著每週讀書會的運作，可以培養學生「健康」的身心靈，透過彼此共同學習成長的「關懷」，學習管理領域的「創新」思維，達成邁向世界一流的「卓越」目標。而本讀書會成員乃採自由參加，主要進行方式為「口頭心得分享」與「帶領討論」。

2. 反思心得（包括學生的學習內容、學習歷程、學習成效等）

姓名	文章名稱	主要心得
黃育新	國寶級創業家施振榮：認輸才會贏	施振榮先生「認輸才會贏、不打輸不起的仗、要命不要面子」的哲學，值得我們借鏡，因為人們的確常常為了面子，而做出錯誤的選擇，唯有先放下面子，然後冷靜的思考過後再做決策，才能真的贏得最後的勝利，有時候為了爭面子，而做出的決策，雖然表面上看似贏了，但實則是輸了，勇敢的挑戰逆境，固然值得敬佩，但能屈能伸才是真正的勇敢。 創造價值，成就不必在我，這種無私的價值觀讓施振榮先生創造了宏基，也為台灣的科技產業培養了許多人才，許多企業常常遇到員工出去創業，跟原來的老闆打對台，所以沒有人願意培養人才，但施振榮先

		生認為如果要突破，一定要培養人才，假如人才我留不住，我應該要檢討自己，是我給的舞台不夠，因為這種想法，讓宏碁在競爭激烈的高科技產業裡屹立不搖，也帶動了社會的進步。
李易霖	你的企業家需要哪一種創新？	創新的種類，破壞性創新、維持性創新、效率創新，這三種是最廣泛的。就算是小小的改變也是一種創新，不同階段的企業面對的瓶頸皆不相同，所以創新是使一個企業進步的重點。
蔡杏敏	隨興、從權、習慣、背離—沉淪四部曲	從文中可得知作者他好不容易戒菸，但又因為客戶的邀約或是過度自信自己可以克制的了自己的慾望，一再的放縱自己，雖然是一件很單純的抽菸，但可以見識得到一個人的「沉淪」過程：隨興、從權、習慣、背離，就是人類背離承諾，成為了撒旦俘虜的「沉淪四部曲」。
黃雅翎	管理學之父彼得·杜拉克辭世	我在書裡面得到一個結論，除了站在對方的角度思考、不時的問自己「我現在最該做的一件事情是什麼」之外，我們更需要先認識自己，了解自己的長短處後，逐步調整改變找對策，就像當自己的醫生一樣的來評估診斷自己的時間和性格。因為所有好的管理、切合時宜的貢獻、找出對的問題、做對的事情的能力，都是由我們先從價值觀和思維將自己調整成對的人開始。杜拉克的術語「自我管理」才是一切管理的源頭，也是領導他人、組織的先決條件。 彼得·杜拉克鄭重的叮嚀我們：該先認識自己，因為每一個人都可以透過自我管理，成為你心目中的理想人物，而我們每一個人都能夠成為對的人。
李 薇	玩具藏家自創公仔登上哈佛教案	成功的經營管理，是否也必須搭配從本科系出生，才能闖出一片天？ 蔡漢成先生雖然並不是一個設計行家，但是他卻運用創意，和成功的行銷手法，在設計相關領域闖出自己的專有市場，他運用反向思考的邏輯，以小尺寸、量多價低的策略鞏固品牌，這除了有它自己的一套經營管理模式，也必須配合他大膽前衛的風格，能勇敢從事這份工作，雖然在這之間碰到許多問題，但都一一找出方法，蔡漢城先生的管理魅力和創意思維值得我們學習。
陳嘉明	面試不問問題？人資	面試無法通過的 5 大常見原因：

不錄用你的 5 大理由

1. 第一印象太差
2. 沒有問題要問
3. 問題太過白目
4. 沒有任何準備
5. 結束時口不擇言

可見得工作面試的態度非常重要，一句話說得好，態度決定高度，只要有良好的態度，又勤奮肯做，做好事前準備，我覺得錄取的機會就會大大的提升，想要提升競爭力個人品格與態度才是最需要多多加強的地方。

3. 學習討論照片（請放入學習討論照片至少 4~6 張，並請加註說明）



黃育新讀書會心得分享



李易霖讀書會心得分享



蔡杏敏讀書會心得分享



黃雅翎讀書會心得分享



李 薇讀書會心得分享



陳嘉明讀書會心得分享

4. 指導老師的話

讀書會的成立，有助於同學共同學習成長，並且營造亞洲大學及本系的優良學風，希冀透過此讀書會的持續運作，可以與同學共同砥礪「健康、關懷、創新、卓越」的本校校訓。

